

13:16 RS förslag: Nya jämställdhetsmål och stadgeändring gällande könsfördelning i SF-valda organ

Förslag:

RS föreslår att RF-stämman beslutar

- att** anta nya jämställdhetsmål för svensk idrott, att uppnå till stämman 2025, (se **bilaga 1**); samt
- att** anta RS förslag till stadgeändringar i 11 kap. 4 § 4. RF:s stadgar (se **bilaga 2**) med ikraftträdande från och med den 1 juni 2021.

Sammanfattning

Idrottsrörelsen fattade redan 1977 beslut om en första handlingsplan för jämställd idrott. Efter positiv utveckling under flera decennier visar statistiken på viss stagnation inom området och en förstärkning av jämställdhetsarbetet är därför nödvändigt. Senast RF-stämman beslutade om nya jämställdhetsmål var 2011. Målen bestod dels av en övergripande beskrivning av vad idrottsrörelsen menar med jämställd idrott och dels av delmål att uppnå per RF-stämman 2017. Då denna tidpunkt nu är nådd tvingas RS konstatera att idrottsrörelsen inte lyckats nå den ambition som fastslogs 2011. RS förslag till RF-stämman 2017 innebär därför både nya jämställdhetsmål med sikte på 2025 och en formell reglering av könsammansättningen i SF-valda organ, där inget kön ska vara representerat med mindre än 40 procent.

RS menar att en formell reglering av representationen är logisk då mål som funnits under lång tid inte har nåtts. I den strategiska planen framställs en jämställd idrott som en förutsättning för att idrottsrörelsen ska fortsätta att vara relevant. Att då komplettera satta mål med reglering av särskilt utpekade organ menar RS är att ta ansvar för framtidens idrott, öppen och välkomnande för alla.

Bakgrund

Jämställdhet och inte minst frågan om mäns och kvinnors representation inom idrotten har uppmärksammats under lång tid. För fyrtio år sedan, 1977, fattade RF-stämman ett beslut om en första handlingsplan för jämställd idrott. Den ersattes 1989 med *Idrottens jämställdhetsplan inför 90-talet*, vilken innehåller de första jämställdhetsmålen. Målen innebar bland annat att en önskad könsfördelning inom olika områden av idrotten formulerades. När det gällde rådgivande och beslutande organ angav målen att kvinnor och män skulle vara representerade med minst 40 procent. Valberedningarna skulle bestå av lika antal män och kvinnor. Avseende tränare skulle andelen kvinnor och män motsvara könsfördelningen bland de aktiva

inom respektive idrott. I planen spekulerar man också om att införa kvotering men föreslår att vänta med sådan åtgärd. Vid RF-stämman 1995 infördes reglering i stadgarna gällande könssammansättningen i RF-organ, men inte för någon annan del av idrottsrörelsen. Reglering av könsbalansen i beslutande organ är med andra ord inget nytt.

RF-stämman 2005 antog ytterligare en jämställdhetsplan. Denna innebar dock inga väsentliga förändringar avseende målen om könssammansättning i rådgivande och beslutande organ, valberedningar och högre befattningar.

Till RF-stämman 2011 spändes bågen högre och för samtliga delmål gäller härifrån att män och kvinnor ska vara representerade med minst 40 procent. Nu tillkom också delmål gällande ledare för barn- och ungdomsidrotten, landslagsledning samt tränare på riksidsrottsgymnasier och nationellt godkända idrottsutbildningar. Undantag gäller fortfarande för valberedningar, där målet är att uppnå jämn könsfördelning.

Hitintills har de av RF-stämmorna fastställda jämställdhetsplanerna och jämställdhetsmål för SF och dess medlemsföreningar varit av karaktären riktlinjer, uppmaningar och strävansmål. Vissa framsteg har gjorts i kölvattnet av detta målstyrande angreppssätt. Det är därför motiverat att även fortsättningsvis ha mål som pekar ut riktningen för jämställdheten inom olika områden av idrotten.

Statistiken visar på viss framgång under de senaste decennierna, även om utvecklingen gått långsamt. Sedan målen sattes 2011 syns emellertid en viss stagnation, där könsfördelningen inte förändrats nämnvärt (för en fördjupning inom området se den [FoU-rapport](#) på temat som RF publicerar lagom till RF-stämman). Som ett led i att flytta fram jämställdhetsfrågans position ytterligare fattade RS hösten 2016 beslut om ett intensifierat jämställdhetsarbete. Detta innebär bland annat förstärkning av personella resurser med särskild kompetens inom området samt ett utökat utbildningsstöd. Ytterligare ett instrument att ta till för att ta de sista stegen och nå de överenskomna målen är att i stadgarna tydligare reglera könssammansättningarna i SF-valda organ.

Det förstärkta jämställdhetsarbetet, med nya mål och tydligare regleringar, är också sammankopplat med idrottens strategiarbete. Ett jämställdhetsperspektiv ska genomsyra hela strategiarbetet. En jämställd idrott finns också särskilt utpekad i den strategiska planen som en av utvecklingsresorna, och anges vara en förutsättning för att idrotten ska nå sina strategiska mål 2025.

Varför jämställdhet är viktigt för idrottsrörelsen

Värdegrunden säger entydigt att idrottsrörelsen vill ha en jämställd idrott. Demokrati och delaktighet handlar om både mäns och kvinnors rätt och ansvar att utöva inflytande, fatta beslut, forma och bidra till utveckling av svensk idrott.

Idrottsrörelsens demokratiska uppbyggnad baseras på representation och vilka som representerar är därför en viktig fråga. Nuvarande könsfördelning i rådgivande och beslutande organ visar att idrottsrörelsen inte är att betrakta som jämställd, vilket alltså rimmar illa med värdegrunden. En annan grundpelare är allas rätt att vara med som utövare och ledare, där kön inte ska utgöra någon begränsning för deltagande i idrott och det ska finnas lika möjligheter att bedriva idrott. Sammantaget kan *jämställdhet sägas vara en demokrati- och rättvisefråga.*

Det går idag inte att med säkerhet veta vilka långsiktiga effekter en jämställd idrott kan få. RS menar dock att tillräckligt mycket talar för att en jämställd och inkluderande verksamhet är positiv för idrottsrörelsens medlemmar och dess

utveckling. Forskning på andra verksamheter visar exempelvis att när andelen kvinnor efter lagändringar har ökat och lett till könsbalanserade styrelser, höjs utbildningsnivån samtidigt som medelåldern sänks. Med lärdomar från andra samhällsarenor är det rimligt att anta att ökade ansträngningar att rekrytera förtroendevalda och tränare av underrepresenterat kön kan bli en förstärkt resurs för idrotten. Fler människor att välja bland vid tillsättning av uppdrag torde möjliggöra en breddad rekrytering. En bred representation, med en mångfald av erfarenheter och kompetenser, ökar en styrelses förmåga och möjlighet att utveckla en verksamhets innehåll och form. En inkluderade verksamhet, utan begränsande normer, attraherar säkerligen också människor att vilja vara med i den, i högre utsträckning. Fler vill ansluta sig till idrott som ger utrymme för olika bakgrunder och tilldelar resurser på ett rättvist sätt samtidigt som den inte värderar och prioriterar vissa kategorier av människor högre än andra. Vidare menar RS att en idrottsrörelse som inte tillvaratar intressen från olika kategorier av människor riskerar att initiativ tas till alternativa former, utanför idrottsrörelsen. Därmed kan sägas att idrottsrörelsen också vill vara jämställd både för att den *är övertygad om att den därmed får en bättre idrott* och för att det ger *förutsättningar för en fortsatt sammanhållen idrottsrörelse*.

RS kommentarer

Jämställdhetsmålen

RS föreslår stämman endast smärre förändringar av nuvarande jämställdhetsmål. Skälet till detta är för det första att målen som gällt mellan 2011–2017 inte har uppnåtts i alla delar av rörelsen men också att det i flera förbund och föreningar pågår arbete i den riktning målen pekar ut. Dessa bör få möjlighet att fortsätta arbetet på den inslagna vägen. För det andra har det inte kommit någon ny forskning inom området genus och jämställdhet som föranleder justering av målen.

För det tredje springer de övergripande jämställdhetsmålen ur den definition av och mål för jämställdhet som sedan många år formulerats av politiken. Exempelvis är fortfarande jämställdhetsintegrering den strategi som regeringen uppdragit åt alla myndigheter att använda för att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. Det är rimligt att samhällets allmänna förståelse av jämställdhet avspeglas i idrottsrörelsens mål, om än tillämpade på idrottsrörelsens verksamhet.

Jämställdhetsmålen avser relationen mellan kön. Kön är dock inte den enda kategori där det råder ojämlikhet inom idrotten. Andra grupper är också underrepresenterade i styrande organ, till exempel grupper baserade på etnicitet, funktionsförmåga, socioekonomi och ålder. I arbetet med att bredda rekryteringen behöver det uppmärksammas och iakttas. Frågan om kön kan dock fungera som en bra ingång i ett analys- och förändringsarbete som också inbegriper andra jämlikhetsfrågor. Vidare bygger jämställdhetsmål på ett antagande om att alla människor definierar sin könsidentitet utifrån de två juridiska könen. I det aktiva jämställdhetsarbetet är det angeläget att beakta så att personer som bryter mot samhällets normer för könsidentitet och könsuttryck också inkluderas.

Stadgeändring som reglerar könsfördelning

Syftet med att i stadgarna reglera andelen kvinnor och män är att åstadkomma könsbalans i för idrotten centrala organ. Åtgärden ska ses som ett medel för förbättrad rekrytering och representation av det kön som är underrepresenterat.

Studier på verksamheter där kvinnor är underrepresenterade visar att kvinnors underrepresentation ofta kan förklaras av strukturer och mekanismer i nominerings- och rekryteringsförfaranden som gynnar män och missgynnar kvinnor. De olika villkor och förutsättningar män och kvinnor har och ges innebär att kvinnor i realiteten inte har lika villkor som män att erhålla ledande positioner. Kvinnors underrepresentation kan förklaras av kvinnors brist på rätt nätverk, inte deras nivå på kompetens. En tvingande regel (kvotering) bör kunna bidra till att lösa problemet genom att identifiera och uppmärksamma de strukturer och normer som orsakar en ojämn könsbalans och därmed åstadkomma reell skillnad. Det kommer att skynda på processen att bryta en mansdominans på ledande positioner inom svensk idrott. Studier från företagsvärlden visar också att rekryteringsprocesserna blivit mer professionella efter att lagändringar införts, just för att urvalskriterier och frågor om kompetens har belysts.

Det är emellertid viktigt att se en stadgemässig reglering av kön i styrelse och valberedning som *ett av flera* instrument för att åstadkomma jämställdhet. Det kommer inte att per automatik lösa andra jämställdhetsproblem. För det krävs andra insatser.

Jämställdhet i befintliga stadgar

I RF:s och SISU:s stadgar, liksom i stadgarna för DF och SISU-distrikt, finns sedan Riksidrottsmötet 1995 fastslaget att dessa organisationers valda organs övriga ledamöter ska vara lika fördelade mellan könen. Det vill säga att förutom ordförande, som kan vara man eller kvinna, ska organen bestå av lika många män som kvinnor.

I 3 kap. 3 § RF:s stadgar, under allmänna bestämmelser (som gäller för hela idrottsrörelsen) finns inskrivet att jämställdhetsfrågan ska beaktas vid sammansättning av styrelser och andra organ:

”Varje till RF ansluten idrottsorganisation ska verka för att styrelsen, valberedningen, kommittéer, och andra organ får sådan sammansättning att jämställdhet mellan kvinnor och män nås och att ungdomar ingår.

Jämställdhet ska också eftersträvas i delegationer för sådan organisation där fler än en person ska ingå.”

Härutöver finns i 11 kap. 4 § RF:s stadgar ett direkt åliggande avseende SF och SDF genom föreskriften i fjärde punkten att SF i sina stadgar och normalstadgar (senare kallat stadgemall) för SDF ska föreskriva att styrelser och valberedningar ska bestå av kvinnor och män.

Det förslag som RS nu framlägger innebär att det könsförhållande, där inget kön ska vara representerat med mindre än 40 procent, som sedan 1989 utgjort strävansmål, kravställs för SF:s styrelse och valberedning. Utgångspunkten är inte att kvinnor ska utgöra 40 procent och män 60 procent (som fallet är i många länder där könskvotering införs), utan förhållandet 40/60 är könsneutralt.

Den föreslagna regleringens omfattning

Förslaget om en tvingande regel avseende könsförhållandena rör de av SF-stämman valda organen styrelse och valberedning. Angiven könsfördelning avser ledamöterna och räknas utöver ordföranden. Skulle även ersättare (suppleanter) väljas får hänsyn även tas härtill vid valen. I övrigt, för andra organ som SF-stämman väljer, gäller 3 kap. 3 § om jämställdhet mellan kvinnor och män som tidigare.

I jämställdhetsmålen formuleras att också rådgivande organ, t.ex. kommittéer, råd och arbetsgrupper, ska omfattas av en könsfördelning om 40/60. SF uppmanas att kraftfullt arbeta för att också dessa organ ska ha en könssammansättning som motsvarar jämställdhetsmålen. På samma sätt förväntas SF ha jämn könsfördelning när delegater och andra funktioner väljs ut att representera SF i olika sammanhang.

Valberedningar

Könssammansättningen i valberedningar kräver en särskild kommentar. Målet säger att valberedningarna på alla nivåer, ska bestå av lika antal kvinnor och män. Motivet är att valberedningarna spelar en betydelsefull roll för nomineringsprocesser och rekrytering till olika beslutande organ.

Införandeperiod

När det gäller stadgeändringen föreslås en införandeperiod från RF-stämman 2017 till RF-stämman 2021.

Under införandeperioden vill RS fokusera på frågan och avser i sitt stimulansstöd särskilt prioritera jämställdhet. De SF som idag inte uppfyller jämställdhetskraven kommer att prioriteras i fördelningen av stimulansstöd för jämställdhetsarbete. RS vill också tydligt markera att införandet av stadgeregleringen 2021 enbart utgör en bortre tidsgräns. SF uppmanas att snarast börja arbeta i denna riktning, om man inte redan gjort det. Från och med den 1 juni 2021 gäller att samtliga SF ska följa angivna åligganden.

Stöd till SF

Det intensifierade jämställdhetsarbetet som RS initierat innebär att SF kan få stöd av RF och SISU Idrottsutbildarna i sitt arbete med att nå jämställdhetsmålen samt i arbetet med att förbättra könsbalansen i SF-valda organ. RF kommer kontinuerligt att följa upp uppfyllelsen av delmålen genom insamling av statistik.

Bilagor:

1. RS förslag till jämställdhetsmål 2017–2025
2. Förslag ändringar av RF:s stadgar

Fördjupning:

1. FoU rapport: En kunskapsbas gällande jämställdhet samt statistik som visar könsfördelning i olika SF-organ.

Faktaruta:

Jämställdhet - handlar om jämlikhet mellan kvinnor och män som ska ha samma möjlighet att forma samhället och sitt eget liv. Området omfattar bland annat frågor som makt, inflytande, ekonomi, hälsa, utbildning, arbete och fysisk integritet.

Kvotering - en särbehandling där en viss andel av positionerna (till exempel i en styrelse) reserveras för personer tillhörande en specifik grupp baserat på exempelvis kön.

Könsbalans – råder i en grupp bestående av lika många kvinnor som män.

Könsidentitet - en persons självupplevda kön.

Könsuttryck - utseende, till exempel kläder, frisyr och kroppsspråk som kan uttrycka och beskriva en persons sociala kön.

RS förslag om nya jämställdhetsmål till 2025

Jämförelse mellan tidigare mål och RS förslag om nya mål med kommentarer avseende förändringar:

Nuvarande formuleringar: Jämställdhetsmål 2011–2017	RS förslag till ny lydelse: Jämställdhetsmål 2017–2025	Kommentar
<p>Övergripande mål</p> <p>Det övergripande målet för idrottens jämställdhetsarbete är att kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter på alla nivåer och inom alla områden.</p>	<p>Övergripande mål</p> <p>Det övergripande målet för idrottens jämställdhetsarbete är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma idrotten och sitt deltagande i idrottsrörelsen.</p>	<p>Förändring:</p> <p>Den politiska formuleringen av målet med jämställdhetspolitiken ändrades 2006. Lydelsen är nu: ”Det övergripande målet för jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sitt eget liv.” Det är rimligt att idrottens formulering hänger samman med övriga samhällets jämställdhetsmål.</p> <p>Formuleringen ”sitt deltagande” snarare än alternativet ”sitt idrottande” signalerar ett bredare anslag, omfattande också ledarskap och inte bara idrottsutövande.</p>
<p>Det ska finnas lika möjligheter för alla, oavsett kön, att utöva idrott. Det kräver att kvinnors och mäns idrott värderas och prioriteras på ett likvärdigt</p>	<p>Det ska finnas lika möjligheter för alla, oavsett kön, att utöva och leda idrott. Alla som vill, oavsett kön, ska få vara med i föreningsdriven</p>	<p>Förändring:</p> <p>I jämförelse med tidigare lydelse har delar av text från efterföljande punkt flyttats hit. Behandlar</p>

<p>sätt och att resurser fördelas rättvist. All verksamhetsplanering bör ske utifrån ett medvetet jämställdhetsperspektiv.</p> <p>Idrotten ska med en genomtänkt verksamhet påverka attityder och värderingar på ett positivt sätt. Om idrottsrörelsen lyckas med det kommer vi att få en idrott som är än mer utvecklande för både kvinnor och män.</p>	<p>idrottsverksamhet. Idrotten ska utforma verksamheten så att den ger alla som deltar en trygg gemenskap.</p>	<p>rätten att oavsett kön att få utöva föreningsidrott.</p> <p>Utökas till att också gälla möjligheten att få vara ledare – oavsett kön.</p>
<p>Flickor och pojkar, kvinnor och män, ges lika möjligheter att utöva idrott.</p> <p>Alla som vill, oavsett kön, ska få vara med i föreningsdriven idrottsverksamhet. Idrotten vill utforma verksamheten så att den ger alla som deltar en kamratlig och trygg social gemenskap. Det innebär att förutsättningarna för träning och tävling ska anpassas till flickors och pojkars, kvinnors och mäns behov och möjligheter. Både kvinnor och män samt flickor och pojkar ska till exempel ha tillgång till kompetenta tränare och ledare. Där så är möjligt ska kvinnor och män, flickor och pojkar i större utsträckning ges förutsättningar att träna och tävla tillsammans.</p>	<p>Flickor och pojkar, kvinnor och män, ges lika möjligheter och villkor att utöva och leda idrott.</p> <p>Det kräver att resurserna fördelas likvärdigt och rättvist till flickors och pojkars samt kvinnors och mäns idrottande. Båda könen ska ha tillgång till kompetenta tränare och ledare samt likvärdiga förutsättningar för träning och tävling, såsom tillgång till anläggningar, träningstider och ekonomiska resurser. Kvinnor och män, flickor och pojkar ska i större utsträckning ges förutsättningar att träna och tävla tillsammans.</p>	<p>Förändring:</p> <p>Den här punkten handlar nu mer renodlat om själva förutsättningarna och villkoren när medlemmarna idrottar eller är ledare.</p> <p>Utökas till att också gälla villkoren för att vara ledare.</p> <p>Skrivningen om att könen ska kunna träna mer tillsammans har fått en lite tydligare formulering. Detta motiverat av att forskningen visar att samträning bidrar till att häva ojämställdhet.</p>
<p>Kvinnors och mäns, flickors och pojkars idrottsutövning värderas lika och prioriteras på ett likvärdigt sätt.</p> <p>Det innebär till exempel att kvinnors och mäns idrottsutövning tilldelas resurser efter samma</p>	<p>Kvinnors och mäns, flickors och pojkars idrottsutövning värderas lika och prioriteras på ett likvärdigt sätt.</p> <p>Det innebär till exempel att kvinnors och mäns idrottsutövning tilldelas resurser efter samma</p>	<p>Förändring:</p> <p>Den här punkten påminner om ovan men betoningen ligger istället på värdering och prioritering, från idrottsrörelsen själv</p>

<p>principer, när det gäller budget, träningsanläggningar och träningstider och liknande och att kvinnors och mäns idrottande får samma uppmärksamhet i forskning, information och i media.</p>	<p>principer och att idrottsrörelsen ger kvinnors och mäns idrottande samma uppmärksamhet i forskning, utbildning och kommunikation.</p>	<p>snarare än från någon annan (media). Exempel på resurser är flyttad till punkten ovan.</p>
<p>Kvinnor och män har lika stort inflytande i beslutande och rådgivande organ. Det innebär att på alla beslutande och rådgivande nivåer bör kvinnor och män vara representerade med minst 40 procent. På högre befattningar inom idrottsrörelsen bör målet vara detsamma. Då tas både kvinnors och mäns kunskaper, erfarenheter och värderingar tillvara och får påverka kvinnors och mäns idrott.</p>	<p>Kvinnor och män har lika stort inflytande i beslutande och rådgivande organ. Inget kön ska vara representerat med mindre än 40 procent. Rådgivande organ är till exempel kommittéer, råd, referensgrupper och delegationer.</p>	<p>Förändring: Här exemplifieras vad rådgivande organ kan vara.</p>
<p>Att arbetsformer och fördelning av uppdrag utformas så att kvinnor och män får lika stora möjligheter att medverka. Det innebär att flickor och pojkar, kvinnor och män, ges samma möjligheter att utvecklas som aktiva, ledare, tränare, anställda och förtroendevalda. Kunskap kring jämställdhet måste ges hög prioritet. Bara en jämställd idrott präglas fullt ut av de demokratiska värderingar som är idrottens.</p>	<p>Fördelning av uppdrag, arbetsformer och villkor för beslutsfattande utformas så att kvinnor och män får lika stora möjligheter att medverka och påverka. Både kvinnors och mäns kunskaper, erfarenheter och värderingar tas då tillvara och får påverka och utveckla idrotten.</p>	<p>Texten har stramats upp något. Texten om arbetsformer och fördelning av får tillägget ”villkor för beslutsfattande” som finns i regeringens jämställdhetsmål.</p>
<p>Jämställdhetsintegrering: Jämställdhetsperspektivet ska vara införlivat i den dagliga verksamheten och genomgå alla verksamhetsområden.</p>	<p>Jämställdhetsperspektivet ska vara införlivat i den dagliga verksamheten och genomgå alla verksamhetsområden. Jämställdhetsintegrering innebär att jämställdhet</p>	<p>Förändrad: Tillägget ”planering” är för att få med hela kedjan i verksamhetsprocesser.</p>

<p>Jämställdhetsintegrering innebär att jämställdhet beaktas i en verksamhets ordinarie beslut, i ordinarie underlag, av ordinarie instanser och personer. Jämställdhet skapas i vardagliga handlingar och genom beslut där både kvinnor och män deltar. Val av metoder och åtgärder måste anpassas efter den förändring som ska uppnås och hur verksamheten ser ut.</p>	<p>beaktas i en verksamhets ordinarie planering och beslut, i ordinarie underlag, av ordinarie instanser och personer. Jämställdhet skapas i vardagliga handlingar och genom beslut där både kvinnor och män deltar.</p>	<p>”Val av metoder...” är borttaget då det kan sägas gälla för alla målen. Det kan också sägas ange <i>hur</i> något ska göras, vilket inte borde ingå i målens formulering.</p>
<p>Delmål</p>		
<p>Idrottsrörelsen ska på alla nivåer arbeta målmedvetet så att till stämman 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> • kvinnor och män i alla beslutande och rådgivande organ är representerade med minst 40 procent. • andelen kvinnor respektive män på högre befattningar, till exempel generalsekreterare/ förbundschef, sport-/utbildnings-/utvecklingschef eller liknande, inom idrottens olika organisationer uppgår till minst 40 procent. • valberedningar på alla nivåer, utöver ordförande, består av lika antal kvinnor och män. • andelen kvinnliga och manliga tränare inom respektive idrott uppgår till minst 40 procent - inom barn- och ungdomsverksamheten på föreningsnivån, 	<p>Idrottsrörelsen ska på alla nivåer arbeta målmedvetet så att till stämman 2025:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kvinnor och män i alla beslutande och rådgivande organ är representerade med minst 40 procent. • valberedningar på alla nivåer, består av lika antal kvinnor och män. • andelen kvinnor respektive män på högre befattningar, till exempel generalsekreterare/ förbundschef, sport-/utbildnings-/utvecklingschef eller liknande, inom idrottens olika organisationer uppgår till minst 40 procent. • andelen kvinnliga och manliga tränare inom respektive idrott uppgår till minst 40 procent: <ul style="list-style-type: none"> - inom barn- och ungdomsverksamheten på föreningsnivån, - vid riksidrottsgymnasierna (RIG) 	<p>Förändring:</p> <p>Vid val av valberedningar väljs normalt ordförande separat, följt av val av ledamöter. Därav formuleringen ”exklusive” ordförande i stadgarna. Trots det kvarstår målet att valberedningar som helhet ska bestå av lika antal kvinnor och män.</p> <p>Ordningsföljden är justerad så att förtroendevalda behandlas före anställda.</p>

- vid riksiddrottsgymnasierna (RIG)	- vid nationellt godkända idrottsutbildningar (NIU)	
- vid nationellt godkända idrottsutbildningar (NIU)	- vid SF:s landslagsverksamhet.	
- vid SF:s landslagsverksamhet.		

RS förslag till idrottsrörelsens jämställdhetsmål att uppnås 2025

Övergripande mål

Det övergripande målet för idrottens jämställdhetsarbete är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma idrotten och sitt deltagande i idrottsrörelsen.

Mål

- Det ska finnas lika möjligheter för alla, oavsett kön, att utöva och leda idrott. Alla som vill, oavsett kön, ska få vara med i föreningsdriven idrottsverksamhet. Idrotten ska utforma verksamheten så att den ger alla som deltar en trygg gemenskap.
- Flickor och pojkar, kvinnor och män, ges lika möjligheter och villkor att utöva och leda idrott.

Det kräver att resurserna fördelas likvärdigt och rättvist till flickors och pojkars samt kvinnors och mäns idrottande. Båda könen ska ha tillgång till kompetenta tränare och ledare samt likvärdiga förutsättningar för träning och tävling, såsom tillgång till anläggningar, träningstider och ekonomiska resurser. Kvinnor och män, flickor och pojkar ska i större utsträckning ges förutsättningar att träna och tävla tillsammans.

- Kvinnors och mäns, flickors och pojkars idrottsutövning värderas lika och prioriteras på ett likvärdigt sätt.

Det innebär till exempel att kvinnors och mäns idrottsutövning tilldelas resurser efter samma principer och att idrottsrörelsen ger kvinnors och mäns idrottande samma uppmärksamhet i forskning, utbildning och kommunikation.

- Kvinnor och män har lika stort inflytande i beslutande och rådgivande organ. Inget kön ska vara representerat med mindre än 40 procent.

Rådgivande organ är till exempel kommittéer, råd, referensgrupper och delegationer.

- Fördelning av uppdrag, arbetsformer och villkor för beslutsfattande utformas så att kvinnor och män får lika stora möjligheter att medverka och påverka.

Både kvinnors och mäns kunskaper, erfarenheter och värderingar tas då tillvara och får påverka och utveckla idrotten.

- Jämställdhetsperspektivet ska vara införlivat i den dagliga verksamheten och genomsyra alla verksamhetsområden.

Jämställdhetsintegrering innebär att jämställdhet beaktas i en verksamhets ordinarie planering och beslut, i ordinarie underlag, av ordinarie instanser och personer. Jämställdhet skapas i vardagliga handlingar och genom beslut där både kvinnor och män deltar.

Delmål

Idrottsrörelsen ska på alla nivåer arbeta målmedvetet så att till stämman 2025:

- kvinnor och män i alla beslutande och rådgivande organ är representerade med minst 40 procent.
- valberedningar på alla nivåer består av lika antal kvinnor och män.
- andelen kvinnor respektive män på högre befattningar, till exempel generalsekreterare/ förbundschef, sport-/utbildnings-/utvecklingschef eller liknande, inom idrottens olika organisationer uppgår till minst 40 procent.
- andelen kvinnliga och manliga tränare inom respektive idrott uppgår till minst 40 procent:
 - inom barn- och ungdomsverksamheten på föreningsnivån,
 - vid riks-idrottsgymnasierna (RIG)
 - vid nationellt godkända idrottsutbildningar (NIU)
 - vid SF:s landslagsverksamhet

Förslag till ändringar av RF:s stadgar

Nuvarande lydelse	RS förslag
<p>11 kap Specialidrottsförbund (SF)</p> <p>4 § Åligganden</p> <p>SF ska</p> <p>4. i sina stadgar och i normalstadgar för SDF föreskriva att styrelser och valberedningar ska bestå av kvinnor och män,</p>	<p>11 kap Specialidrottsförbund (SF)</p> <p>4 § Åligganden</p> <p>SF ska</p> <p>4. i sina stadgar föreskriva att styrelser och valberedningar ska bestå av kvinnor och män, att ettdera könet ska vara representerat med minst 40 procent av övriga ledamöter i styrelser, och med hälften av övriga ledamöter i valberedningar samt att i normalstadgar för SDF föreskriva att styrelser och valberedningar ska bestå av kvinnor och män,</p>