



Riksidrottsförbundets policy mot diskriminering på grund av sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck

RF- stämman 2009 antog svensk idrotts gemensamma vision och värdegrund. Visionen *Svensk idrott – världens bästa* innebär att vi vill vara bäst i världen för alla på alla nivåer, vill ständigt utvecklas och förbättras till både form och innehåll. Svensk idrotts värdegrund *Glädje och gemenskap, Demokrati och delaktighet, Allas rätt att vara med* och *Rent spel* innebär bland annat att alla som vill ska kunna vara med utifrån sina förutsättningar oavsett nationalitet, etnisk ursprung, religion, ålder, kön eller sexuell läggning samt fysiska eller psykiska förutsättningar.

Denna policy syftar till att stödja specialidrottsförbunden (SF) i deras arbete kring frågor som rör idrottens vision och värdegrund, ökad tillgänglighet, trygghet och trivsel, motverka alla former av diskriminering och trakasserier, samt att tillsammans med annat stödmaterial öka kunskap kring HBT frågor och bemötande.

Enligt regeringens och DO (Diskrimineringsombudsmannen) definition menas med diskriminering på grund av sexuell läggning en orättvis eller kränkande behandling som har samband med homo-, bi- eller heterosexuallitet. Trans handlar inte om sexuell läggning utan om könsuttryck och könsidentitet. Denna policy inkluderar transpersoner. Frågor som rör homo-, bi och transpersoner brukar förkortats såsom HBT- frågor, ibland också HBTQ - frågor, där Q står för personer som vill/upplever sig vilja stå utanför normer och/eller inte vill placeras i ett fack.

Inom idrotten:

- har alla rätt att vara med, uppleva glädje och gemenskap, ingen ska behöva känna sig kränkt, trakasserad och/eller diskriminerad

- accepteras ingen form av diskriminering p g a sexuell läggning eller könsuttryck/könsidentitet.

Idrotten betonar allas rätt att vara med. Som Sveriges största folkrörelse har idrotten ett medansvar att förebygga orättvis eller kränkande behandling. När det gäller transpersoner kan idrotts regelverk vara/upplevas begränsande för individen. Att ständigt utvecklas och förbättras till form och innehåll bör inkludera att så långt som möjligt se över begränsande regler, normer och strukturer.

- Syftet med denna policy är att motverka och förebygga diskriminering och trakasserier på grund av sexuell läggning och könsuttryck/könsidentitet.

Riksidrottsförbundet vill förebygga och motverka diskriminering och trakasserier på grund av sexuell läggning och könsuttryck/könsidentitet mot ungdomar och vuxna som är aktiva, ideellt arbetande eller anställda inom idrottsrörelsen. Många människor tycker att det är svårt att diskutera ämnet. En del kan reagera med påståenden och

skämt som kan upplevas kränkande och verka utestängande. Vanligt är känslor av förvirring, maktlöshet och rädsla när någon har utsatts.

Vad säger lagen

Diskrimineringslagen förbjuder diskriminering som har samband med kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. De så kallade diskrimineringsgrunderna. Lagen ställer därutöver särskilda krav på arbetslivet, bland annat skyldighet att utreda och vidta åtgärder. Se mer på DO:s (Diskrimineringsombudsmannen) hemsida.

Kön

Om du har blivit diskriminerad av skäl som har samband med kön kan du anmäla detta. Förbudet mot könsdiskriminering omfattar också personer som avser att ändra eller har ändrat sin könstillhörighet.

Könsidentitet eller könsuttryck

I diskrimineringslagen står att diskriminering som har samband med *könsöverskridande identitet eller uttryck* är förbjuden. Med det menas personer med en könsidentitet eller ett könsuttryck som hela tiden eller periodvis skiljer sig från könsnormen, exempelvis transvestiter eller intersexuella.

Sexuell läggning

Homosexuella, heterosexuella och bisexuella kan anmäla diskriminering som har samband med sexuell läggning.

Etnisk tillhörighet

Med etnisk tillhörighet menas enligt lagen en individs nationella och etniska ursprung, hudfärg eller annat liknande förhållande. Alla människor har en eller flera etniska tillhörigheter. Den etniska tillhörigheten bygger på självidentifikation. Det är alltså individen själv som definierar sin eller sina etniska tillhörigheter.

Religion eller annan trosuppfattning

Alla som har en religion eller en annan trosuppfattning omfattas av skyddet mot diskriminering, exempelvis muslimer, kristna, buddister och ateister.

Funktionsnedsättning

I diskrimineringslagen står att diskriminering som har samband med *funktionshinder* är förbjuden. Med det menas enligt lagen varaktiga fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar av en människas funktionsförmåga. De kan bero på skador eller sjukdomar, som fanns vid födseln, har uppstått senare eller förväntas uppstå.

Ålder

Med ålder menas enligt diskrimineringslagen uppnådd levnadslängd. Alla människor, oavsett ålder, kan anmäla diskriminering som har samband med ålder.